

# PLAČNI SISTEM

predstavitev prevedbe

29. avgust 2008

**Izplačila plač po novi zakonodaji**

M. Slokan Butina, D. Korbar, M. Lasič

$$PL = OPL \times M1 \times M2 \times M3 + ID$$
$$OPL = (TO \times DD + FD) \times T$$

PL plača zaposlenega v EUR

OPL osnovna plača zaposlenega v EUR

M1 faktor delovne uspešnosti

M2 faktor učinkovitosti in večjih delovnih obremenitev

M3 faktor poslovnega uspeha enote

**ID izredni dodatek v EUR**

**TO točke iz odločbe**

DD faktor delovne dobe (  $1 + N \times 0,005$  ), N = dopolnjeno število let delovne dobe

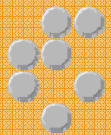
FD točke za funkcijski ali strokovni dodatek

T vrednost točke v EUR

$$TO = VPR + PZ \quad (\text{ni omenjenih točk iz kolektivne pogodbe KP})$$

**VPR** točke za vrednost plačilnega razreda

**PZ** vsota točk za posebne zadolžitve



## Izredni dodatki (ID)

Plače 3

### 22. člen Pravilnika:

"Izredni dodatki, določeni z zakonom **ali kolektivno pogodbo**, se določijo v skladu s predpisi ki urejajo to področje upoštevajoč metodologijo v Prilogi 2 tega Pravilnika."

$$ID = OPL \times (UR/A) \times M1 \times M3 \times MID$$

- A obvezne mesečne ure na stroškovniku  
UR število ur na stroškovniku za izredni dodatek z določeno šifro dela  
MID faktor izrednega dodatka, ki je določen s šifro dela v KP in nadomešča običajni faktor M2 (za redno delo)

MID = 1,3 za nadure, nočno delo in poverjenišтво

MID = 1,5 za delo v nedeljah in praznikih

### Smiselna uporaba 22. člena za točke iz kolektivne pogodbe (ID-KP):

- Šifra dela = redno delo
- MID(redno delo) = M2
- UR(redno delo) = A
- OPL = del osnovne plače zaposlenega, ki izhaja iz števila točk KP (TOK)

$$MP = M1 \times M2 \times M3$$

$$PL = (( VPR + PZ + TOK ) \times DD ) + FD ) \times T \times MP + ID(ostali)$$

# PRESLIKAVA ROBNIH POGOJEV

Plače 4

Pri preslikavi sedanje v novo plačo se išče ustrezne pravne okvire za:

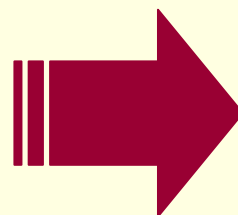
TOČKE OSNOVNE PLAČE = VPR + PZ + TOK (**prevedba** osnovne plače z vsemi napredovanji)

FAKTOR DELOVNE DOBE = DD (sprememba iz 0,5% na 0,33%)

FUNKCIJSKI DODATEK = FD

IZREDNI DODATKI = ID

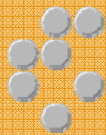
PR	Tarifna skupina	SPR					6	
		Plačilni razred	1	2	3	4		5
			VPR (točke)					
1 I	Osnovna šola	Fizični delavec	120	125	130	135	140	150
2 II	Prog. za usposab.	Pomožni delavec	135	140	150	155	165	170
3 III	Sred. 2-letna izob.	Tehnični delavec	165	170	180	190	200	210
4 IV	Sred. 3-letna izob.	Laborant - vzdrževalec	190	200	210	220	230	240
5 V	Sred. 4-letna izob.	Tehnik	220	230	240	250	265	275
6	Sred. 4-letna izob.	Samostojni tehnik	250	265	275	290	300	310
7 VI	Višja izobrazba	Inženir	265	275	290	300	310	325
8	Višja izobrazba	Samostojni inženir	300	310	325	340	360	380
9 VII	Univerzitetna ali Visoka izobrazba	Asistent	325	340				
10	Univerzitetna izobrazba	Strokovni sodelavec	325	340	360	380	400	420
		Višji asistent	340	360				
		Samostojni strokovni sodelavec	340	360	380	400	420	440
11 VIII	Magisterij	Asistent z magisterijem	360	380				
	Mag., Spec., Univ.	Višji strokovni sodelavec	360	380	400	420	440	470
12 IX	Doktorat	Asistent z doktoratom	400	420	440			
	Doktorat, Mag.	Vodilni strokovni sodelavec	400	420	440	470	500	530
13	Doktorat	Znanstveni sodelavec	470	500	530	560	600	640
	Doktorat	Raziskovalno-razvojni sodelavec	470	500	530	560	600	640
14	Doktorat	Višji znanstveni sodelavec	560	600	640	680	720	760
	Doktorat	Strokovni svetnik	560	600	640	680	720	760
15	Doktorat	Znanstveni svetnik	680	720	760	800	850	900
	Doktorat	Raziskovalno-razvojni svetnik	680	720	760	800	850	900



Plačni razredi:

1. Plačni razred (462,78 EUR)

57. Plačni razred (4.161.46 EUR)



- Zakon o delovnih razmerjih – ZDR (Ur.l. št. 42/2002, 103/2007)
- **Zakon o sistemu plač v javnem sektorju – ZSPJS** (Ur.l. št. 95/2007, 17/2008, 58/2008, 80/2008)
- **Kolektivna pogodba za javni sektor – KPJS** (Ur.l. št. 57/2008)
- Kolektivna pogodba o skupni metodologiji za uvrščanje orientacijskih delovnih mest in nazivov v plačne razrede – KPSM (Ur.l. št. 57/2008)
- **Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost, Aneks – KPRD** (Ur.l. št. 61/2008, 67/2008)
- Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur.l. št. 51/2008)
- Pravilnik o napredovanju zaposlenih v javnih zavodih s področja raziskovalne in razvojne dejavnosti (še ni sprejet in objavljen)
- Pravilnik o raziskovalnih nazivih (še ni sprejet in objavljen)
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Ur.l. št. 53/2008)
- **Uredba o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu** (Ur.l. št. 69/2008)
- Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence (Ur.l. št. 57/2008 )



# SESTAVA PLAČE

Plače 6

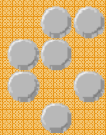
Plača javnega uslužbenca je sestavljena iz:

	Pravna podlaga
1. Osnovne plače	ZSPJS KPJS KPRD (Aneks)
2. Dela plače za delovno uspešnost	KPJS Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenca. Uredba o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu.
3. Dodatkov	KPJS

## OSNOVNA PLAČA

Osnovna plača javnega uslužbenca je določena s plačnim razredom v katerega je uvrščeno delovno mesto, na katerega je javni uslužbenec razporejen oz., ki ga pridobi z napredovanjem (ZSPJS 9. člen). Uvrstitev delovnih mest se določi s KPJS (15. in 16. člen). Delovna mesta v plačnih skupinah H in J se uvrščajo v plačne razrede na podlagi Aneksa h KPRD (3. in 4. člen).

**Prevedba** v plačne razrede se opravi v skladu z 49.a do 49.č členom ZSPJS in v skladu s 17. do 21. členom KPJS. **PREVEDE SE LE OSNOVNA PLAČA JAVNEGA USLUŽBENCA BREZ DODATKOV IN DELOVNE USPEŠNOSTI.**



# DEL PLAČE ZA DELOVNO USPEŠNOST

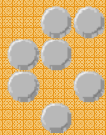
Plače 7

Delovna uspešnost je sestavljena:

	Pravna podlaga
Redna delovna uspešnost	ZSPJS, KPJS
Delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela	ZSPJS, Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence
Delovna uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu	ZSPJS Uredba o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu

## REDNA DELOVNA USPEŠNOST

Skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost znaša najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Skupen obseg sredstev za vsako leto se za javne uslužbence določi z aneksom h KPJS najkasneje do 1. septembra.



## DELOVNA USPEŠNOST IZ NASLOVA POVEČANEGA OBSEGA DELA

Sredstva za izplačilo delovne uspešnosti iz tega naslova lahko delodajalec izplača,

1. če javni uslužbenec povečan obseg dela opravi pri opravljanju rednih delovnih nalog uporabnika proračuna ali projekta, načrtovanega v okviru sprejetega finančnega načrta uporabnika proračuna (razpolaga s prihranki sredstev za plače, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest ali iz sredstev projekta, za katera so bila predvidena sredstva v finančnem načrtu proračunskega uporabnika)
2. in v okviru sodelovanja pri izvajanju posebnega projekta, ki ga določi Vlada RS.

Višina dela plače za plačilo delovne uspešnosti iz 1. točke lahko znaša največ 20% osnovne plače, če pa se izplačuje tudi iz sredstev posebnega projekta, lahko skupno znaša največ 50% osnovne plače.

## DELOVNA USPEŠNOST IZ NASLOVA PRODAJE BLAGA IN STORITEV NA TRGU

Obseg sredstev za plačilo delovne uspešnosti iz tega naslova določi minister s pravilnikom, vendar **sme znašati največ 60% razlike med prihodki in odhodki preteklega leta od prodaje blaga in storitev na trgu.**

Prihodki za izplačilo delovne uspešnosti iz tega naslova so:

1. prihodki, ki jih je posredni uporabnik proračuna pridobil z dejavnostjo, ki jo je opravljal poleg javne službe, kakor je opredeljena v področnih zakonih, nacionalnih programih in njegovem ustanovitvenem aktu.
2. prihodki, ki jih je posredni uporabnik proračuna pridobil na projektih na javnih razpisih iz mednarodnih projektov.





# DELOVNA MESTA IN NAZIVI

Plače 9

(2) V plačnih podskupinah od C1 do J3 je na delovnih mestih in v nazivih mogoče doseči največ 57. plačni razred.

H - Delovna mesta in nazivi na področju znanosti	H1 – Raziskovalci H2 - Strokovni sodelavci
J - Spremljajoča delovna mesta (velja za ves javni sektor)	J1 - Strokovni delavci J2 – Administrativni delavci J3 - Ostali strokovno tehnični delavci

**Aneks h Kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost,**  
Ur.l.RS, št. 61/2008 z dne 16.06.2008

Priloga 1: Prevedba delovnih mest in nazivov plačne skupine H

Priloga 2: Prevedba delovnih mest plačne skupine J

### DODATKI NA PODLAGI KPJS (kolektivna pogodba za javni sektor)

Vrsta dodatka	opis	Višina dodatka	KPJS
Dodatek za delovno dobo	Za vsako zaključeno leto delovne dobe	0,33 % od osnovne plače	35. člen
Dodatek za specializacijo/mag./dr.	Če izob. ni pogoj za zasedbo del. mesta	Specializacija = 45 € Magisterij = 70 € Doktorat = 115 €	37. člen
Dodatek za mentorstvo	Za vsako s programom oz. normativom določeno mentorsko uro	20% urne postavke osnovne plače mentorja	36. člen
Dodatek za delo preko polnega delovnega časa		30% urne postavke osnovne plače javnega uslužbenca	45. člen

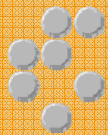
### POLOŽAJNI DODATEK

Položajni dodatek se v skladu s 5. in 6. členom Uredbe o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka javnemu uslužbencu dodeli na podlagi dveh kriterijev:

1. število zaposlenih na sistemiziranih delovnih mestih in v nazivih v notranji organizacijski enoti,
2. izobrazbena struktura javnih uslužbencev v notranji organizacijski enoti.

Višina položajnega dodatka se izračuna tako, da se seštejejo odstotki položajnega dodatka po obeh kriterijih in **lahko znaša največ 20% osnovne plače**.

Položajni dodatek v skladu s 3. odstavkom 3. člena pripada javnim uslužbencem v višini 5% osnovne plače, če poleg svojega dela vodijo, usklajujejo in nadzirajo delo najmanj treh javnih uslužbencev ali drugih oseb, ki opravljajo delo po drugih pravnih podlagah. Položajni dodatek jim pripada, če je iz akta delodajalca razvidno, da opravlja navedene naloge, vrednotenje teh nalog pa ni vključeno v osnovno plačo delovnega mesta ali naziva javnega uslužbenca.



### **Komisija za izvajanje sistema plač v javnem sektorju na Institutu »Jožef Stefan«**

predsednik: dr. Boris Pukl

člani: dr. Ingrid Milošev

prof. dr. Matjaž Gams

Zdenka Jernejc

Marta Slokan Butina, univ. dipl. prav.

Dušan Bevc

Adi Opeka