



Smernice za pridobivanje znanja za delo na projektih za osebe, ki so se na novo zaposlile na enotah



Pomen jasnih smernic in navodil za delo

- temelj organizacije
- jasne smernice in navodila za delo predstavljajo kompas za zaposlene
- ključ do psihološke varnosti in zadovoljstva pri delu

Primer: Raziskave kažejo, da so zaposleni, ki imajo jasna navodila, bolj zadovoljni in manj pod stresom pri opravljanju svojih nalog.



- učinki na produktivnost in učinkovitost dela
- psihološke posledice – frustracija, negotovost

Primer: V študiji o vplivu pomanjkanja jasnih smernic na zaposlene so opazili, da so bili ti bolj podvrženi simptomom anksioznosti in depresije.



- nesigurnost in zmedenost
- stres in preobremenjenost
- nemoč in občutek nesposobnosti

Primer: Študije so pokazale, da so osebe, ki so se na novo pridružile organizaciji, izrazile občutek negotovosti zaradi pomanjkanja jasnih navodil. To je vplivalo na njihovo motivacijo in zaupanje v lastne sposobnosti.



- organizacija delavnic in usposabljanj
- sodelovanje z drugimi odseki
- razvoj lastnih smernic in postopkov - jasno določanje vlog in odgovornosti
- medsebojno sodelovanje na vseh nivojih
- pripravljenost slišati = zadovoljstvo vseh vključenih strani
- ~~raziskovalni odseki | podporne službe |~~ IJS



VSEM DOSTOPNA PISNA NAVODILA

=

KLJUČ DO IZVAJANJA NALOG NA VISOKI RAVNI KAKOVOSTI

VEČPLASTEN POMEN



- vloga odsekov in podpornih služb pri uspehu
- pomen ustrezne in jasne komunikacije
- perspektiva odsekov vs. perspektiva podpornih služb

Primer: Redna srečanja in delavnice so pokazale, da se stopnja zaupanja med različnimi oddelki v organizaciji povečuje, izboljšuje pa se tudi skupna učinkovitost.



Cilj:

- okolje, kjer se vsak posameznik počuti vključen, cenjen in uspešen

Pričakovanja:

- smernice, ki bodo služile kot temelj za doseganje teh ciljev



CILJ

- vloga posameznika
- komunikacija
- timsko delo
- motivacija
- prilagodljivost in odzivnost
- trener/vodja

**ZANAŠANJE NA UČINKOVITO
SODELOVANJE MED ČLANI ZA
DOSEGO CILJA**



"Enotnost v raznolikosti: ključ do uspeha instituta."